



公司召开 2015 年度巾帼建功先进集体、先进个人表彰大会



(图为公司 2015 年度“巾帼标兵”在表彰会上。 新峰摄影)

本报讯(记者崔新峰)为隆重纪念“三八”国际劳动妇女节,凝聚女职工力量,激励女职工继续发挥“半边天”作用,为公司发展壮大再立新功,3月10日下午,公司在主楼五楼会议室召开 2015 年度巾帼建功先进集体、先进个人表彰大会。董事长、总经理景丹,党委书记闫玉贵,党委副书记、纪委书记、工会主席赵刚,副总经理黄玉山、徐建民、曹青海,总工程师阴雷、总会计师张召玉等公司领导及各单位党政工领导、先进女职工代表共计 100 余人参加了会议。会议由女工委主任金可欣主持。

与会人员观看了公司 2015 年女

工工作回顾视频,金可欣宣读了表彰决定。决定授予检修分厂女职工委员会、转向架分厂女职工委员会、配件分厂女职工委员会、质量保证部女职工委员会、财务会计部女职工委员会为 2015 年度公司巾帼建功先进集体;授予关丽丽等 48 名女职工为 2015 年度巾帼建功先进个人;授予关丽丽、李霞、刘雪梅、王艳君、张红英、杜丽红为 2015 年度公司巾帼标兵;授予刘颖、马秋艳、侯铸仁、王学红、张慧玲、刘森为 2015 年度公司先进女工作者;授予杨晓宇、林磊等 10 户家庭为 2015 年度文明家庭;授予龙海波等 12 名同志为 2015 年度公司女工之友。

在欢快的乐曲声中,公司领导向受到表彰的集体和个人颁发了奖品及证书。

赵刚在会上作了讲话,肯定了公司一年来的女工工作,并对公司全体女工提出三点意见。一是要加强学习,提高自身素质。二是要立足岗位,为企业发展建功立业。三是要发扬“四自”精神,勇挑双重重担。讲话还希望各单位工会女工委作用,充分发挥联系女职工的桥梁纽带作用,及时反映女职工的意见和要求,积极帮助女职工解决工作和生活实际困难,推动公司女职工工作再上新台阶。

中铁特货所属大件公司领导来公司调研指导工作



(图为公司领导陪同大件公司客人在制造分厂参观。)

本报讯(通讯员张印明)3月9日,中铁特货公司及其所属大件公司领导及有关部门人员,到公司就特种车新产品研发、造修基地建设、造修实际情况以及扣车交付等工作进行深入调研。

公司董事长、总经理景丹、副总经理黄玉山、总工程师阴雷、副总工程师焦俊达、市场营销部、产品设计部、技术部、生产制造部等单位相关人员参加了业务交流座谈会。会后公司领导及相关人员陪同特货和大件公司领导一行参观了制造分厂的生产现场,观摩了 D2、D18A、DA37、D12K 型凹底平车现车。在参观

和座谈中,公司介绍了当前特种车造修实际情况、特种车扣车和交付等方面情况,重点汇报了公司主导设计的特种货车研发产品和特种车新产品研发方向、特种车造修基地建设方案和计划。

特货公司对此业务交流给予充分肯定,建议公司扩大特种车厂段修品种、充分储备更换配件;详解了近期特种车运用转变和需求,表示将尽快沟通特种车扣车和交付事宜,解决厂区内车辆积压的问题,希望公司加快项目建设步伐,为两企业业务发展更加融洽做出新贡献。

公司全面完成 2 月份生产任务

本报讯(通讯员郭盛凯)2月份,生产制造部按照公司生产作业计划,组织完成检修车生产 300 辆,发送 600 辆,生产任务圆满完成。

1 月份,因合同签订及公司名称变更,检修完成的 300 辆车未能发送出厂,为 2 月份交验发送工序带来了极大的困难;加之 2 月份工作日少,给生产带来了更大的难度。生产制造部领导积极与监造人员、哈东站沟通,在春节前期,集中发送 1 月份修竣车;春节过后,集中发送 2 月份检修车。

生产组织过程中,为了确保当月计划的完成,

生产制造部从入厂开工车着手,积极组织扣车,科学合理搭配开工车型,通过不懈努力,保证了当月检修车的扣车工作。在生产组织过程中,部领导亲自带领区域调度深入现场,靠前指挥,积极协调,解决生产工作中出现的各种问题。根据工序间在制量,及时与分厂沟通,要求分厂合理调整生产班次,保证作业计划的完成。在精心组织及各分厂的通力配合下,圆满完成了 2 月份检修车生产,交验发送 600 辆,出色地完成了检修车的生产任务,为上半年的生产奠定了坚实的基础。

降成本——“寒冬”里有效的保暖措施

——贯彻公司“三会”精神系列评论之一

崔新峰

贯彻“三会”精神专栏

公司董事长、总经理景丹在职代会报告中明确指出,2016 年,公司将继续强化成本管控工作,以货车检修对标工作为指导,全面推进检修车成本改进活动,在严格控制检修车单车成本的同时,还要修订完善厂修货车工艺定额,优化工艺流程,降低棚车检修成本;控制检修配件更换率,从工艺、分解等方面研究降低成本的具体措施。同时,严格控制各项费用,坚决压缩各项非生产性费用支出。再次将降低成本工作摆上了重要的工作议程,并将成本改进工作纳入到了全年中心工作中。

为了全面推进成本改进工作,明确任务,前不久,公司召开了成本费用管控工作会议,公司领导对成本管控工作作出了部署。

成本工作是企业发展的基础,成本工作搞不好,企业就会成为无本之木、无水之源,特别是在

现今的经济环境下,紧缩银根、加强成本管控更具有非凡的意义。2016 年,世界经济仍呈现复苏乏力态势,国家经济面临转型挑战,下行压力较大。铁路货运改革持续深化,铁路总公司大幅下调装备采购计划,铁路货车的需求仍在低位徘徊,中车货车企业仍处于“寒冬期”,面临产能过剩、转型升级、结构调整等重大问题。一句话,今年公司面临的形势更加严峻,需要我们过“紧日子”,想尽一切办法将成本降下来。

降成本,是所有企业在经营困难时期的必然选择。

降成本,就要统一思想,达成共识,公司上下真正树立成本意识、节约意识。各级单位要认真传达贯彻公司“三会”精神,让职工明确形势任务,形成合力。要真正摒弃“家大业大,浪费点儿没啥”的观念,从细微之处入手,(下转三版)

拳拳赤子心 岗位现真诚

——记公司 2015 年度先进生产(工作)者标兵、制造分厂代理调度李德龙



(图为李德龙在协调组织生产。新峰摄影)

多年来,李德龙以身作则,对 D 型车检修生产有丰富的工作经验,摸索、总结出了自己的一套心得体会,使 D 型车检修的效率得到了快速提升。近年来,无论是在什么岗位,他都能听从指挥,服从分配,哪里需要就到哪里去,发挥了生产骨干的带头作用,为分厂生产经营工作做出了突出贡献,现担任制造分厂 D 型车检修工序代理调度。

自 2014 年起,分厂 D 型车检修生产任务逐渐加大,而且时间紧、任务重、经常遇到各种棘手的难题,这个重担就压在了李德龙身上。从 D2G、D12 到 D18A、D25A,再到 DQ35 和 DK36A 等等,从凹底大平车到钳夹式平车,再到落下孔式平车等等,无论何种车型生产,都会看到李德龙的身影在生产现场忙碌。不是帮职工解决技术问题,就是指导职工操作步骤的注意事项。刚接手 D 型车检修时,生产中经常会遇到这样或那样的问题,他和技术人员一起研究解决问题的办法,把自己在生产总结出来的经验再次应用到工作实际中。有时在工作

紧张的情况下,他甚至把工艺文件带回家,挑灯夜读,琢磨研究。就这样,他发挥自己的优势,再加上对工作一丝不苟的态度,使得 D 型车检修工作逐渐顺畅起来。在他的带领下,同车型的 D 型车检修可以实现“小流水作业”。采取车位不动、人走动的流水方式组织生产,大大提高了工作效率。去年年底由于生产需要,分厂将 D 型车检修的骨干人员抽调充实到“棚平”两车试制生产流水线上,使 D 型车生产力量严重不足。但是,李德龙并没有因为人少、技能水平有限而产生负面的情绪,他依然带领着职工继续在 D 型车检修的工作中坚持着,而且在月底依然取得交检 5 台的好成绩,创造了公司在 D 型车检修月产新纪录。

为了生产,李德龙有操不完的心,说不完的话。去年 9 月份的一天,在现场处理 D 型车构架矫正问题的时候,由于大锤砸偏,李德龙的手指骨折了,这对 D 型车检修是一个不小的打击。因为四季度 D 型车检修量很大,年底前要全部完成检修任务。为此,李德

龙仅仅住院 3 天就上班了,而且在这 3 天的住院养伤期间,他也没有忘记对 D 型车检修的进度关心和指导,每天利用手机进行遥控,保证了生产正常进行,12 月份完成 6 台特种车检修交验,再创公司特种车检修新篇章。

在 300 辆 NX70A 型平车生产前期准备期间,李德龙带领职工制作和改造底架组对胎型,并进行整车试制,从下料一直到底架锁座组对,使各种胎型达到技术要求。他每天坚持深入生产班组,对电焊技能比较薄弱的职工进行指导,眼睛常常被电焊打得又红又肿,但他仍然坚守在工作岗位。李德龙对班组细心检查,几乎走遍了每道工序,脚走肿了,腿累酸了,他也不肯坐下来休息一会儿,每发现一处质量问题,他都会去做一番指导,甚至手把手地教。在做质量管理工作的同时,在生产任务紧张分厂加班的时候,他又能转变角色,和职工们一样奋战在生产最前沿。

为了公司 D 型车检修基地的荣誉,凭着一颗拳拳赤子之心,李德龙义无反顾。(丁战胜)

公司所属各单位积极宣传贯彻公司“三会”精神

公司“三会”召开之后,公司所属各单位迅速行动,积极部署,采取多种形式认真宣传贯彻“三会”精神。通过宣传贯彻,使广大职工明确了公司今年的形势任务,为完成全年生产经营任务奠定了思想基础。

冲压分厂于 3 月 4 日组织职工召开专题会议,向分厂职工宣贯“三会”精神,并开展形势任务教育工作。分厂厂长多毅宣读了公司董事长、总经理景丹所作的职代会工作报告和党委书记闫玉贵重要讲话精神,对公司 2015 年取得的成绩和 2016 年面临的生产经营形势作了简要说明,并结合分厂生产经营实际提出了要求。

配件分厂采取多种形式学习宣贯“三会”精神,提振职工士气,坚定职工完成 2016 年生产工作任务的决定和信心。一是以各种会议宣贯“三会”精神。二是以联欢会为载体,深入学习“三会”精神。三是组建宣讲“三会”精神小分队,向职工传递“三会”声音。四是通过宣传板深入学习“三会”精神。五是下发了“三会”内容的简报。六是利用显示屏进行宣传。

动力分厂先后召开了三室人员会议、班组长以上人员会议、班组会议,对“三会”精神认真进行传达,使职工认清了形势,明确了任务,提高了思想认识。二是利用宣传媒介,广泛宣传。分厂及时将公司董事长、总经理景丹的工作报告、党委书记阎玉贵的讲话,通过“OA”系统下发给所有职能人员,并利用揭示板及时进行了张贴,方便了职工学习,提高了学习效果。三是将公司下发的“三会”精神宣讲提纲下发到各班组和站所,利用自学和集中学习的形式组织班组职工学习。

运输分厂以生产早会、班前会、板报、条幅等形式将公司“三会”精神及时传达到每位员工,对分厂全年工作、方针目标进行分解,以结果为导向,严格执行生产指令,积极配合公司坚决完成各项调车作业任务;规范调车作业标准,重在抓基

础管理,规范调车作业行为,提高工作效率;加强分厂重点行车设备(机车)日常维护保养,保证两台机车均在运行状态,确保用车单位需求;以人为本,牢固树立“安全第一、对自己负责”的理念,从根治理,提高本质安全度,及时消除各种隐患,达到“零事故”“轻伤事故为零”确保调车作业安全;更新观念,降低各种消耗,控制各项成本,保证全年降本增效指标完成。

生产制造部于日前召开职工大会,传达贯彻公司“三会”精神,结合公司“三会”提出的目标任务,要求全体职工要进一步统一思想,坚定信心,积极应对严峻形势,进一步理清工作思路,明确工作方向,提升工作水平,全力做好今年各项工作。结合“三会”精神,为确保 2016 年公司方针目标的顺利实现,生产制造部还制订了相应措施。

资产管理部召开职工大会,认真传达公司“三会”精神,总结了 2015 年部门工作,对 2016 年部门重点工作进行了部署,并结合公司当前形势对部门和员工提出了四点要求。一是要认清形势,明确任务,统一思想、坚定信心,形成创先争优、干事创业的浓厚氛围。二是要以公司经营生产和精益管理为导向,推进自主维修为主、委外维修为辅的维修模式,将设备“管、用、养、修”落到实处;夯实基础管理,培养锻炼维修队伍;关注重点,解决瓶颈,减少故障停台时间,为公司经营生产提供设备和能源保障。三是要细化能源管理,多方举措,以实现万元增加值指标和降低动能成本为目标,降低能源消耗,减少能源浪费。四是要学习贯彻公司党委相关工作要求,转变工作作风,高标准严要求的开展各项工作,充分发挥党员和技术骨干模范带头作用,以优异工作业绩保证公司全年各项工作圆满完成。(刘健 文言 李彩云 韩志强 张崇 柳懿珊)

贯彻“三会”精神专栏

质量保证部成立成本、质量控制工作组

针对 2016 年公司生产经营方针目标和应对措施,结合“以成本、质量为核心,增强企业竞争力”的管理思路,质量保证部成立了成本、质量控制工作组。旨在加大质量、成本管理力度,通过有效的管理手段,达到开源节流的目的。

工作组由质量保证部党政正职担任组长,分管领导为副组长。主管检查、分解、探伤、计量理化的相关技术人员担任组员进行推进。

工作分三个阶段进行,初期为调研阶段,要求各班组长配合各分管技术人员,从轮对轮轴大部件更换率、返修率入手进行调研,对中车对标指标、车辆配件,看齐标杆企业进行管理因素分析。第二阶段为调研结果整理和讨论阶段,要求各技术人员将调研结果进行分析,确定问题点,与所在工序人员进行讨论,查找管理漏洞,完善操作流程。广开言

路,吸纳意见的同时讨论制定行之有效的实施方案。第三阶段为固化阶段,将制定的可实施方案形成制度,进行固化,实现长效机制。

质量保证部部长于全指出,成立质量、成本控制工作组要站在宏观和长远的角度考虑问题,方案措施制定既要适用于现在的工作又必须有利于长远发展,各项质量、成本项点要落实责任人,保证控制项点不出现空档,要做到有据可查,要真正地把质量、成本管理工作作为重中之重,使增收节支见到效果。

控制工作组人员在遵循原车原装,保证先进先出的前提下,修旧利旧,卡控不必要的浪费,每周进行一次总结分析。经过一段时间试运行后,使成本指标得到了有效的控制。

(特约记者庞海荣)

元宵佳节 汤圆暖心

2 月 22 日是传统的元宵佳节,为了能让住在宿舍、元宵节不能与家人团聚的职工们感受节日气氛、找到回家的感觉,元宵节当天,运输分厂工会和团支部特意为这些外地职工们准备了热乎乎的汤圆,外地职工们吃着香甜的汤圆,脸上露出了甜美的笑容。

元宵节来临之前,运输分厂领导考虑到外地职工们不能回

家过节的特殊情况,号召分厂工会和团支部将这件工作做好,一定要让外地职工们吃上汤圆。当天,分厂团员青年早就赶到了食堂忙乎了起来,烧水的烧水,煮汤圆的煮汤圆,忙碌了一早晨,终于让 40 多名外地职工们吃上了汤圆。大家表示,没想到能在元宵节吃上汤圆,真切地感受到了公司大家庭的温暖。

(通讯员 石海涛)

光

荣

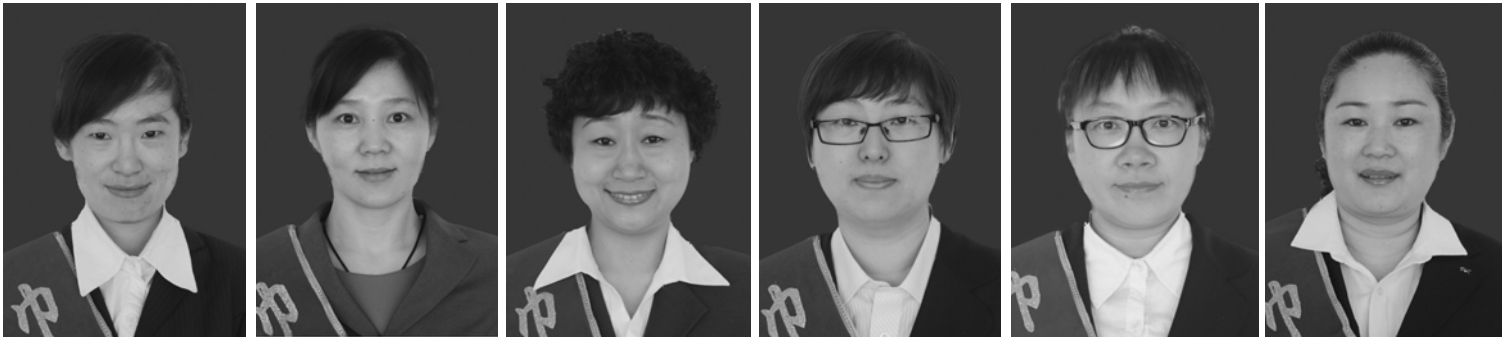
榜

巾帼不让须眉
女工志存高远

2015 年度公司巾帼建功先进集体

检修分厂女职工委员会 转向架分厂女职工委员会 配件分厂女职工委员会
质量保证部女职工委员会 财务会计部女职工委员会

2015 年度公司巾帼标兵



关丽丽 李霞 刘雪梅 王艳君 张红英 杜丽红

2015 年度公司巾帼建功先进个人

关丽丽 蔡影梅 黄国岩 高凤仙 袁静波 王艳君 高宏 张慧玲 张百娟
石红 何淑君 孙建月 王艳波 党红梅 王香玉 杨树红 万洋 姜颖
祝娟 孙红玉 陶丽梅 曲国红 李彩云 王学红 黄春霞 于晓庆 王艳
高建华 杨玉芝 高洋 吴少楠 丛林 侯阿惠 袁德文 许莉 王哲
李晓东 苏婷婷 刘雪梅 钟扬 孙晓东 张红英
王学刚 杨红艳 张春艳 许慧鑫 庞海荣 杜丽红

2015 年度公司先进女工工作者

检修分厂女工委员刘颖 转向架分厂女工委员马秋艳 配件分厂女工委员侯铸人 动力分厂女工委员王学红
质量保证部女工委员张慧玲 资产管理部女工委员刘淼

2015 年度公司文明家庭

林磊、杨晓宇夫妇 高洋、李强夫妇 李岩、李兴盛夫妇 王岩岩、孙玉柱夫妇 代学滨、邹淑玲夫妇
韩志强、岳彩凤夫妇 刘宪义、高晓晶夫妇 许慧鑫、郭海洋夫妇 尹瑞坤、杨军夫妇 姚杨、赵立鹏夫妇

2015 年度公司女工之友

龙海波 潘作江 伊克峰 李仁平 高俊峰 樊超 曹明岱 于全 张弢 徐冬 陈岩 姜颖

榜样是最好的说服 示范是最好的引领

——公司 2015 年党员“为生产攻坚解难题”活动综述

疾风知劲草，烈火见真金。哪里最需要，哪里就有党组织、哪里就有共产党员的身影！随着公司 NX70A 型平车生产攻坚战的号角响起，公司党委迅速在各党组织和广大共产党员中发出了“党员为生产攻坚解难题”的倡议。

攻坚战，意味着要“啃硬骨头”。什么问题紧迫就解决什么问题，什么问题突出就解决什么问题。公司各党组织和广大共产党员积极行动起来，冲锋在前，勇于担当，以自己的实际行动在这场战役中彰显了共产党员的风采。

压力面前不屈服。300 辆 NX70A 型共用平车新造订单，

是公司近两年取得的国铁新造车的第一单，也是最大的一单。从获悉信息购买招标文件到编制、审核、修改、定稿投标文件再到最后的夺标，整个团队将这份压力变成动力，十几个日日夜夜团队的成员没有一人好好休息过，连日来的紧张与疲惫都化作了成功的喜悦，这其中的各种辛酸在这份喜悦中融化成了市场营销部部长李金林嘴角的憨笑、副部长张蓉晖眼中的泪花、财务会计部部长助理王敏充血的眼睛和整个团队的欢呼中……这份沉甸甸的果实来自市场营销部等多个职能部门组成的招标团队面对压力不屈服的拼劲。

加晓宇是人力资源部的副

部长。在 NX70A 型平车攻坚战中面对操作人员少、基础设施差、工期超短等制约生产任务的“瓶颈”问题，他奉行“第一时间解决”理念，放弃一切个人时间，积极协调想办法。他每一道工序逐一核对人员名单，理顺生产组织架构，积极沟通协调外部资源，全力承担外部资源的人员安排，合理核算劳动工时，使外部资源作用最大化，甚至为了一个工时的核定，在焊花四射的钢架旁一蹲就是三个小时，终于解决了人员不足、培训不稳定、特殊岗位人员的补充等难题，提前做好了会战目标如期实现。

困难面前不退缩。李长伟被

大家称为物资供应部采购员中的“拼命三郎”。他勤于思考，善于把握市场信息，在困难面前勇往直前，绝不退缩。在攻坚战中物资供应能否及时到位是关键中的关键。NX70A 型平车中梁和侧梁用料的 H630 和 H600 型钢是 NX70A 型平车最紧俏物资，各生产厂家都使出浑身解数“拼抢”。他通过探访当得知厂家还有少许库存后，紧盯不放，全方位联系沟通，联系运输，坚守在“马钢”，一待就是 20 余天，用最短的时间运回公司，确保了中梁和侧梁前期开工铺线及生产。他从未因为得过重病，做过大手术而耽误过工作，尽管每天很晚才能休息，感到难受时就吃点药

顶一顶，始终把工作放在第一位。同时，李长伟同部内负责采购的同志们共同精心计算，节省中梁、侧梁、焊材、人工等费用共计 73.50 万元。这就是狭路相逢勇者胜，面对困难不退缩的“拼命三郎”李长伟。

张图强是质量保证部驻制造分厂检查组组长，作为连续两次评为集团公司优秀共产党员的他，用自己的敬业与执着始终坚守在新造车质量把控的最前沿，也带动影响着整个质检团队。在平车生产攻坚战中他主要负责新车制动落成工序、钩缓组装、油漆和木地板的质量控制。同时，还要担负着 D25A、D18A、D22、D5A 以及 SQ6 凹底双层运输汽车专用车的质量检查工作，工作量之大，责任之重可想而知。为了不误任何一项工作，张图强结合工作实际将多项检查工作排成了时间表，这意味着他基本没有可以休息的时间。

(下转四版)

女人如花 激情绽放

——公司“三八”国际劳动妇女节系列活动掠影

本版摄影 崔新峰



公司董事长、总经理景丹为巾帼标兵颁奖。



公司党委书记闫玉贵为巾帼标兵颁奖。



公司副总经理黄玉山为巾帼建功先进个人颁奖。



公司总工程师阴雷为巾帼建功先进个人颁奖。



迎“三八”系列职工体育比赛之跳绳。



迎“三八”系列职工体育比赛之绳键接力。



迎“三八”系列职工体育比赛之“两人三足”。



迎“三八”系列职工体育比赛之踢毽子。



精美的蛋糕做好了,真开心。



三姐妹组合。



全神贯注做蛋糕。



瞧我的!



公司总会计师张召玉为文明家庭颁奖。



公司副总经理曹青海为文明家庭颁奖。

(上接三版)他就这样严格按照规定的时间表,通过对制动工序过程的管控,重要顶点的严格检查,有效解决并缓解了最后交验工序的工作压力,降低了修车成本,强有力地控制了返工返修率,为公司多出车争取了时间。

挫折面前不放弃。赵乐是冲压分厂剪机组组长,阳光的他总是面带笑容又透着那么一股子不服输、不放弃的韧劲。在NX70A型平车生产过程中,1.5米宽6米长的大板通常都是放在平台上由天车微微吊起再推送到剪机剪刀下进行剪切裁料的,而在繁忙的攻坚战期间,天车不可能时时都为剪机组服务,为了保进度,赵乐反复琢磨,在确保安全的前提下,他在大板下放入两个小钢球,然后使劲用撬棍撬,用人力推,尽管为此要付出更多的体力劳动,但是却可以在天车为其它工序服务时剪板机仍能工作,保证了生产的正常运行。同时他自制下料样板,合理套材下料,攻克多项难题,为高效生产、管控成本等工作做出了突出贡献。

王志是制造分厂技术室组长,他擅解工艺难题是出了名的。在NX70A型平车生产中车体关键尺寸心盘距离的测量,困扰了所有的人,该车型属于鱼腹结构,在底架落入标准铁马后,无法从两位心盘之间直接测量心盘距离,而心盘距离却是验证车体质量的重要数据。无论从枕梁上盖板中心线测量,还是将心盘中心线返线至枕

梁上盖板测量,都会因人为因素产生尺寸误差,导致测量数据不准。当所有人都一筹莫展时,王志绕着车体转了两圈认真观察,对车体底架结构进行了仔细研究,又通过CAD绘图模拟分析后,凭借着他丰富的技术经验,提出了解决办法。在两侧标准铁马上各加装一个定位档,保持定位档距离与心盘距标准数值一致,再依据每个定位档与上心盘间距离差值,推算出标准心盘距。在他的指导下制作了机加定位档并组织实施,利用质保部的测距仪进行了效果验证。通过试验,该方法测量出来的心盘距与测距仪测量结果一致,并且测量方式简单,数据准确,通过演示后,得到了验收员与检查员的高度认可,圆满解决了在钢结构交验工序心盘距无法测量这一工艺难题,保证了生产进度,实现了产品质量的稳步提升。

在这场攻坚战中涌现出来的共产党员典型还有很多,每一辆NX70A型平车大到整车,小到每一个细小的零部件,都留下了攻克、解决难题的痕迹,也烙印了每名职工的智慧 and 汗水,而广大共产党员的每一分务实的努力,印证了“榜样是最好的说服,示范是最好的引领”这句话,更能让我们看到作为一名共产党员责无旁贷的责任和义务,这份责任和义务也必将激发广大职工众志成城的斗志,使我们每一个人在企业未来发展中奋斗得更有力!

(上接一版)节约一滴水、一度电、一张纸、一根焊条、一颗螺丝,一以贯之,将节约形成习惯,将节约意识固化,形成“节约光荣,浪费可耻”的良好氛围。

降成本,就要充分利用好现有的资源,实现效益最大化。重点要做好工艺流程的优化,提高能源、人力资源的利用率,加强采购管理和固定资产投资管理,做到物尽其用、人尽其才。能源管理系统和物资管理系统要持续深化管理,杜绝跑冒滴漏,从方方面面堵住浪费的“出血点”。

降成本,就要提升企业运行的效率。开展好精益管理工作,实行“工位制”和“节拍化”,真正实现流水生产,确保检修车日产22辆。

要加强换件修管理,正确处理好质量与成本之间的关系,在保证行车安全的基础上,降低各类配件更换率,减少甚至杜绝因质量问题造成的返工和投入。坚决贯彻落实零基预算,把钱花在刀刃上。

降成本,就要建立和完善成本费用监督检查机制,由公司主管领导负责,对各单位成本费用控制情况进行跟踪,对超出成本费用指标的单位加大考核力度。

总之,在经济低迷、市场萎缩的当前形势下,我们要想尽一切办法降低成本,让“省下的就是赚到的”理念贯穿于经营管理之中,最终达到保证企业效益的目的,使“降成本”成为“寒冬”里最为有效的“保暖”措施。